

第4回 能美市官製談合再発防止対策検討委員会 概要

【日 時】 令和4年8月31日（水） 15時00分～16時00分

【場 所】 能美市役所 中会議室

【出席者】 外部有識者：弁護士 小堀秀行氏
金沢大学人間社会研究域教授 合田篤子氏
日本コンプライアンス推進協会理事 塚脇吉典氏

委 員 長 副市長

委 員 参与、総務部長、土木部長、教育委員会管理局長、総務課長
委員会庶務 総務課、管財課

【議 題】 (1) 職員アンケート調査結果について
(2) 再発防止に向けた取組について

【要 旨】 (1) 職員アンケート結果について

- ・ 調査対象 正職員（行政職、保育士、消防、能美市立病院） 387名
- ・ 回答率 97.4%
- ・ コンプライアンス意識、事務処理、職場環境の3つの分野について現状調査を実施し、課題を抽出した。
- ・ 抽出された5つの課題
①コンプライアンス ②事務処理 ③職場環境 ④入札制度 ⑤人事

(2) 再発防止に向けた取組について
5つの課題を再発防止に向けた「4本の方針」として整理し、今後の改善策を検証する。（別紙）

【資 料】 別添、会議次第 アンケート一覧

(1) アンケート調査について

官製談合防止法等に違反する事件を受け、入札・契約に関する事項に限らず法令、守るべきルール
の認知度や危機管理意識等について、アンケート調査を実施した。

調査結果から、職員のコンプライアンスに関する意識や職場環境などの現状を分析し、今後の再発
防止に向けた取組の指針とする。

■調査分野

コンプライアンス意識の現状	職員の法令遵守意識や守るべきルールの認知度を調査し、職員がしてしまうおそれのある法令遵守違反や疑惑を持たれる行為の洗い出し
事務処理の現状	職員の調達事務や事務処理に関する意識を調査し、職員がしてしまいそうな不適切な事務処理及びその要因の把握
職場環境の現状	職場内の事務執行に関する現状を調査し、適正な事務執行を妨げている要因の把握

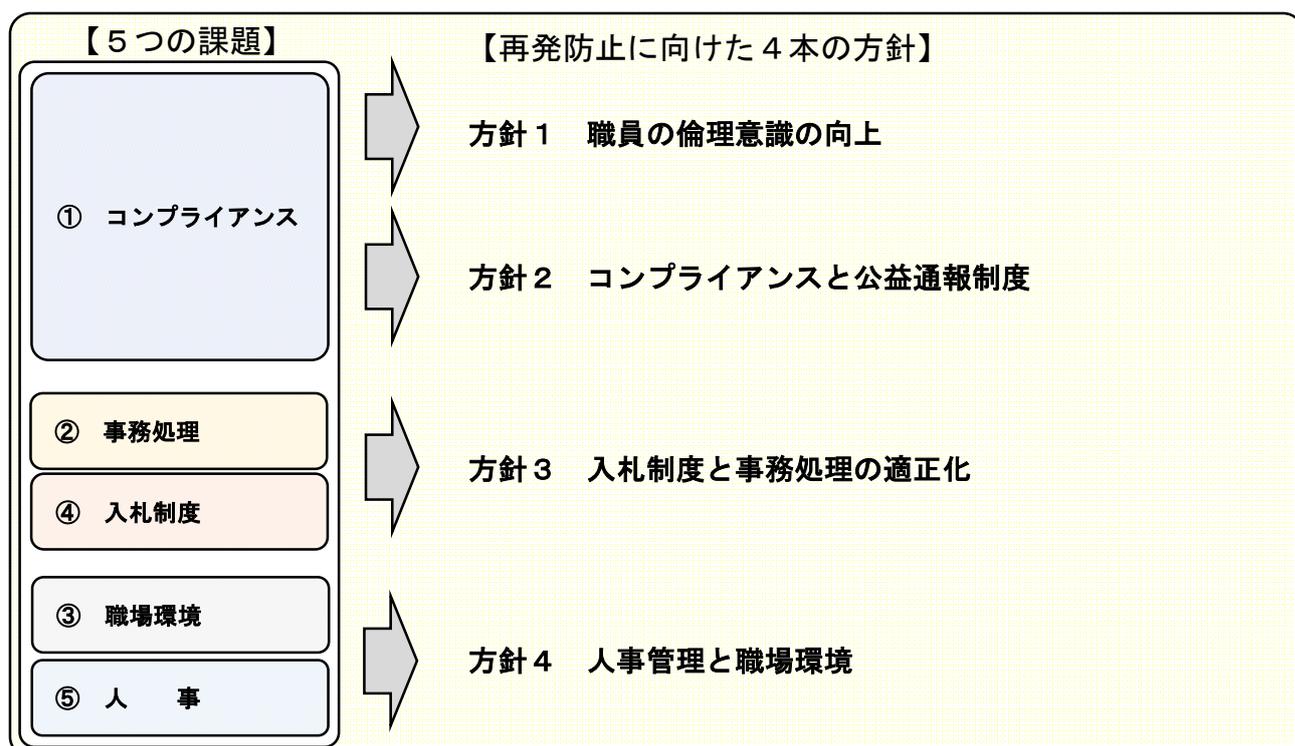
■アンケート調査結果に基づき現状を分析し、課題を抽出

■抽出された5の課題（①コンプライアンス、②事務処理、③職場環境、④入札制度、⑤人事）

(2) 再発防止に向けた取組みについて

■改善策の検証

5つの課題を再発防止に向けた「4本の方針」として整理し、改善策を検証する



第4回 能美市官製談合再発防止対策検討委員会

日時：令和4年8月31日（水）

午後3時00分～

場所：能美市役所 中会議室

次 第

- 1 開会
- 2 議事
 - (1) 職員アンケート調査結果について
 - (2) 再発防止に向けた取組について
- 3 その他
- 4 閉会

「コンプライアンス等に関するアンケート調査」の設問一覧

コンプライアンス等に関するアンケート調査について
<p>目的</p> <p>本市で発生した官製談合防止法などに違反する事案を受け、職員のコンプライアンスに関する意識や事務の実態などを把握し、再発防止策を検討するため、アンケート調査を実施します。業務でお忙しい中ではございますが、ご協力をお願いいたします。</p> <p>なお、アンケートは匿名となっておりますので、率直なご意見ををお願いします。</p>

意識調査

設問1	あなたは、日々の業務を執行するにあたって、「コンプライアンス」を意識できていると思いますか <input type="checkbox"/> そう思う <input type="checkbox"/> おおむねそう思う <input type="checkbox"/> あまりそう思わない <input type="checkbox"/> そう思わない
設問2	あなたは、誰に対しても、公平・公正を意識して職務を執行することができていると思いますか <input type="checkbox"/> そう思う <input type="checkbox"/> おおむねそう思う <input type="checkbox"/> あまりそう思わない <input type="checkbox"/> そう思わない
設問3	あなたの職場では、公文書や個人に関する重要な情報などについて適正に管理されていると思いますか <input type="checkbox"/> そう思う <input type="checkbox"/> おおむねそう思う <input type="checkbox"/> あまりそう思わない <input type="checkbox"/> そう思わない
設問4	あなたは、仕事を自宅に持ち帰って作業をすることは情報の漏洩に繋がると思いますか <input type="checkbox"/> そう思う <input type="checkbox"/> おおむねそう思う <input type="checkbox"/> あまりそう思わない <input type="checkbox"/> そう思わない
設問5	あなたは、日々の業務を行うにあたり、日常的にチェックを行っていると思いますか <input type="checkbox"/> そう思う <input type="checkbox"/> おおむねそう思う <input type="checkbox"/> あまりそう思わない <input type="checkbox"/> そう思わない
設問6	あなたは、漫然と前例を踏襲せず、法令等の根拠を確認して仕事をすることができていると思いますか <input type="checkbox"/> そう思う <input type="checkbox"/> おおむねそう思う <input type="checkbox"/> あまりそう思わない <input type="checkbox"/> そう思わない
設問7	あなたの職場では、ダブルチェックの実施や業務チェックリスト、マニュアルを活用するなど、ミスを防止する仕組みが整っていると思いますか <input type="checkbox"/> そう思う <input type="checkbox"/> おおむねそう思う <input type="checkbox"/> あまりそう思わない <input type="checkbox"/> そう思わない
設問8	あなたの職場は、職員同士が気軽に相談したり、意見を言い合える環境だと思えますか <input type="checkbox"/> そう思う <input type="checkbox"/> おおむねそう思う <input type="checkbox"/> あまりそう思わない <input type="checkbox"/> そう思わない
設問9	あなたは、業者から、会食等の誘い（謝礼）を受けることが不正、もしくは不正に繋がる恐れのある行為であると思えますか <input type="checkbox"/> そう思う <input type="checkbox"/> おおむねそう思う <input type="checkbox"/> あまりそう思わない <input type="checkbox"/> そう思わない
設問10	あなたは、職場で外部からの不当な要求や強いクレームを受けた場合、どのように行動すると思えますか <input type="checkbox"/> 法令等の許容する範囲で対応を行う <input type="checkbox"/> 特別な対応を行う <input type="checkbox"/> 上司に対応を任せる <input type="checkbox"/> 不当要求や強いクレームを受けることがない <input type="checkbox"/> その他（ ）

実態調査

設問11	あなたは、契約業務（決裁等意思決定含む）に携わったことがありますか <input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> いいえ
設問12	あなたは、官製談合防止に関する法や入札情報漏洩防止に関する研修を受けたことがありますか <input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> いいえ
設問13	あなたは、事前に公表しない予定価格、最低制限価格その他入札の内容を入札前に外部へ漏らすことが法令違反や懲戒処分の対象となることを知っていますか <input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> いいえ
設問14	あなたは、能美市が定めた情報セキュリティポリシーの遵守事項を知っていますか <input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> いいえ
設問15	あなたは、業者との打合せを1人で行うことはありますか <input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> いいえ 「はい」と答えた方にお聞きします。それは、どのような場合ですか 自由筆記
設問16	あなたは、業務で関わった業者と個人の携帯電話により通話やLINE等で連絡を取ることはありますか <input type="checkbox"/> はい <input type="checkbox"/> いいえ 「はい」と答えた方にお聞きします。それは、どのような場合ですか 自由筆記

再発防止に向けて

設問17	あなたは、職員の不祥事が発生する一番の要因は何だと思えますか <input type="checkbox"/> 個人のモラルの欠如 <input type="checkbox"/> 組織としてのリスク管理体制の不備 <input type="checkbox"/> 責任者、管理者による管理監督の不足 <input type="checkbox"/> 職場内のコミュニケーション不足 <input type="checkbox"/> その他（ ）
設問18	あなたは、職員の不祥事を発生させないようにするには、何が有効だと考えますか（有効だと考えられる項目を3つ選んでください） <input type="checkbox"/> コンプライアンスに関する研修の充実 <input type="checkbox"/> コンプライアンス・不祥事防止に関する情報提供の充実 <input type="checkbox"/> チェック体制を強化するなどの仕組みづくり <input type="checkbox"/> 利害関係者と接する際のルールづくり <input type="checkbox"/> 起案から支払完了までの業務の事務処理や関係法令の入札制度に関する研修 <input type="checkbox"/> 個人情報、入札情報等の適正管理 <input type="checkbox"/> 何でも相談できる相談窓口の設置 <input type="checkbox"/> 処分を厳正に行うこと <input type="checkbox"/> 上司との情報共有、上司からの指導等 <input type="checkbox"/> 制度改正を行っても、不祥事は職員個人の問題が大きいのでも何かわからない <input type="checkbox"/> その他（自由筆記 ）
設問19	その他ご意見等があれば自由に記入してください 自由筆記