

## 特定事業主行動計画及び女性の活躍状況の公表

能美市では、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号。以下「女性活躍推進法」という。）に基づき「能美市次世代育成支援並びに女性職員活躍推進に関する特定事業主行動計画」を策定・実施しています。

女性活躍推進法第21条に基づき、能美市における女性の活躍状況を公表いたします。

### 《職業生活における機会の提供に関する実績》

#### （1）採用した職員における女性職員の割合

	行政職(人)		割合 (%)	保育職(人)		割合 (%)	合計(人)		割合 (%)
	男	女		男	女		男	女	
平成29年	6	6	50.0	0	9	100.0	6	15	71.4
平成30年	2	7	77.8	1	11	91.7	3	18	85.7
令和元年	7	2	22.2	0	13	100.0	7	15	68.2
令和2年	2	8	80.0	0	8	100.0	2	16	88.9
令和3年	7	8	53.3	0	9	100.0	7	17	70.8
令和4年	7	12	63.2	0	8	100.0	7	20	74.1
平均	4.8	6.2	56.7	0.2	10.0	98.3	5.0	16.2	77.0

#### （2）管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

（令和4年度 管理職手当支給者）

（%）

区 分	男	女	割合	職 名
行政職	35	14	28.6	部長、部参事、次長、課長、担当課長
保育職	1	36	97.3	園長、副園長、センター長、児童館長
合 計	36	50	58.1	

## (3) 各役職段階にある職員に占める女性の割合

令和4年4月1日時点

級	行政職				保育職				合計				主な職名
	男(人)	女(人)	割合(%)	前年割合(%)	男(人)	女(人)	割合(%)	前年割合(%)	男(人)	女(人)	割合(%)	前年割合(%)	
1	14	22	61.1	57.1	1	37	97.4	97.3	15	59	79.7	77.8	主事補 主事
2	32	36	52.9	51.5	1	41	97.6	95.9	33	77	70.0	70.1	主事
3	23	22	48.9	53.5	2	29	93.6	96.4	25	51	67.1	70.4	主任
4	21	36	63.2	58.1	0	19	100.0	100.0	21	55	72.4	68.7	主査 副園長
5	19	22	53.7	60.0	1	17	94.4	94.4	20	39	66.1	72.9	課長補佐 園長・館長
6	12	8	40.0	28.0	0	0	0.0	0.0	12	8	40.0	28.0	課長 担当課長 課参事
7	12	6	33.3	40.0	0	0	0.0	0.0	12	6	33.3	40.0	部長 部参事 次長
8	2	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0.0	2	0	0.0	0.0	部長
全体	135	152	53.0	51.8	5	143	96.6	96.7	140	295	67.8	67.7	

## (4) 機会の提供に資する制度の概要

セクシュアル・ハラスメント等対策の整備状況

- ・「ハラスメントをなくすために職員が認識すべき事項についての指針」を策定。
- ・ハラスメントに関するアンケートの実施。

## 《職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

## (1) 男性職員の配偶者出産休暇等取得率

	対象者数	①配偶者出産休暇			②子の出産に係る養育休暇		
		休暇を取得した職員数(人)	取得率(%)	平均取得日数(日)※	休暇を取得した職員数(人)	取得率(%)	平均取得日数(日)※
平成28年	4	3	75.0	-	0	0.0	-
平成29年	15	4	26.7	-	1	6.7	-
平成30年	12	3	25.0	-	1	8.3	-
令和元年	6	6	100	2.7	2	33.3	0.8
令和2年	9	5	55.56	1.8	0	0.0	-
令和3年	9	3	33.33	2.3	1	11.1	5

平均取得日数については令和元年より掲載

## (2) 男女別育児休業取得率及び平均取得月数

	平成28年度		平成29年度		平成30年度		令和元年度			令和2年度			令和3年度		
	取得率(%)	平均取得月数(月)	取得率(%)	平均取得月数(月)	取得率(%)	平均取得月数(月)	対象者(人)	取得率(%)	平均取得月数(月)	対象者(人)	取得率(%)	平均取得月数(月)	対象者(人)	取得率(%)	平均取得月数(月)
女性	100	-	100	-	100	-	26	100	10.3	26	100	9.1	25	100	10.8
男性	0	-	6.25	-	0.0	-	6	0	0	10	0	0	9	0	0

平均取得日数については令和元年より掲載

## (3) 有給休暇取得率

年度	平成29年	平成30年	令和元年	令和2年	令和3年
平均取得日数(日)	6.1	7.1	7.4	7.7	8.0
取得日数5日未満(%)	45.9	31.6	26.0	25.7	41.5

## (4) 職員一人当たりの時間外勤務の状況(平均)

(令和3年度 単位:時間)

職種	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	平均
行政職	19.9	12.4	9.3	10.2	7.0	8.4	12.8	10.3	7.4	9.7	11.1	15.3	11.2
保育職	6.2	5.3	5.5	6.0	5.5	6.2	6.5	6.3	6.4	4.7	4.6	8.2	5.9

## (5) 超過勤務の上限(月45時間)を超えた職員数

(令和3年度 単位:人)

職種	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	平均
行政職	31	10	6	1	2	8	10	3	3	6	13	19	9

保育職は年間通して0人

## (6) 継続勤続年数の男女の差異

令和4年4月1日時点

	男	女	差
行政職	13.8	14.9	男<女 1.1

## 令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： 能美市

### 1 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	89.0%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	80.2%
全職員	68.9%

### 2 「任期の定めのない常勤職員」に係る追加的な情報

※ 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき一律に決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

#### (1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	98.7%
本庁課長相当職	96.3%
本庁課長補佐相当職	88.7%
本庁係長相当職	91.6%

#### (2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	80.0%
31～35年	90.8%
26～30年	81.6%
21～25年	87.2%
16～20年	87.0%
11～15年	89.1%
6～10年	94.9%
1～5年	86.3%

#### 【説明欄】

※ 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目年、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。