

能美市特定事業主行動計画 参考資料

○採用した職員における女性職員の割合

	行政職等		割合 (%)	保育士・栄養士		割合 (%)	合計		割合 (%)
	男	女		男	女		男	女	
2012	3	2	40.00	0	5	100.00	3	7	70.00
2013	3	11	78.57	1	2	66.67	4	13	76.47
2014	6	3	33.33	1	3	75.00	7	6	46.15
2015	10	9	47.37	0	5	100.00	10	14	58.33
2016	10	3	23.08	0	12	100.00	10	15	60.00
2017	6	6	50.00	0	9	100.00	6	15	71.43
2018	4	7	63.63	1	11	91.67	5	18	78.26
2019	7	2	22.22	0	13	100.00	7	15	68.18
平均	6.13	5.38	46.74	0.38	7.50	95.24	6.50	12.88	66.45

○平均した勤続年数の男女の差異(行政職のみ)

(2018年度 在籍職員平均)

(年)

男	女	差
16.4	17.5	男<女 1.1

○職員一人当たりの時間外勤務の状況

2015年度実績 全職員平均 8.37時間/月
 2016年度実績 全職員平均 9.12時間/月
 2017年度実績 全職員平均 8.51時間/月
 2018年度実績 全職員平均 9.28時間/月

○管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

(2019年度 管理職手当支給者)

(人)

区 分	男	女	割合	職 名
事務職員	32	12	27.27	部長、次長、課長、担当課長、課参事、センター長
保育園	1	39	97.50	園長、副園長、センター長
病 院	4	2	33.33	医師除く部長、課長、看護部長等
消 防	10	0	0	消防長、課長、署長、センター長、副署長、分署長
合 計	47	53	53.00	

○各役職段階にある職員に占める女性の割合 (行政職/保育関係のみ)

2019年度

級	行政職			保育士・栄養士			合計			
	男	女	割合	男	女	割合	男	女	割合	
1	16	13	44.83	1	42	97.67	17	49	74.24	主事 主事補
2	32	28	46.67	2	34	94.44	32	64	66.67	主事
3	21	30	58.82	1	35	97.22	25	76	75.25	主任
4	24	24	50.00	1	19	95.00	25	50	66.67	主査 副園長
5	14	14	50.00		19	100.00	18	38	67.86	担当課長 課参事 課長補佐 園長
6	18	8	28.57				18	5	21.74	課長
7	11	3	21.43				13	2	13.33	部長 次長
8	1	0	0.00				1	0		部長
	139	120	46.33	5	149	96.75	149	284	65.59	

○男性職員の配偶者出産休暇等取得率

	①配偶者出産休暇			②子の出産に係る養育休暇			③子の看護休暇		
	職員 妻が 出産した	配偶者 出産休 暇を 取得 した 職員	取得 率(%)	職員 妻が 出産した	子の 養育 休暇 を 取得 した 職員	取得 率(%)	子 を 持 つ 職 員	小 学 校 就 学 ま だ の 取 得 し た 職 員	子の 看護 休暇 を 取 得 し た 職 員
2015年度	4	3	75	4	0	0	36	2	5.6
2016年度	4	3	75	4	0	0	33	1	3.0
2017年度	15	4	26.67	15	1	6.67	66	2	3.0
2018年度	12	3	26.67	12	1	8.3	59	2	3.4

2015年、2016年、2017年、2018年 非常勤職員該当者なし

○子育てに関する資料

(出産をした職員の育児休業取得率)

%

	2013年度	2014年度	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度
女性	100	100	100	100	100	100
男性	6.6	12.5	14.2	0	6.25	0

(参考) 平均取得月数 女性職員 13.8月 男性職員 1月

2018年 非常勤職員 女性100%、男性該当者なし

○有給休暇取得率

(各年度平均取得日数)

日

年度	2013年度	2014年度	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度
取得日数	3.9	3.9	4.7	5.1	5.9	7.1

計画目標値の達成度について（法第15条第6項に基づく公表）

○ 男性職員の育児休暇取得率

（目標値 対象職員のうち1週間以上の取得 令和2年度に5%）

2015年度 0%

2016年度 0% (=)

2017年度 6.25% (↑)

2018年度 0% (↓)

○ 妻の出産立会に伴う特別休暇取得率（目標値 対象職員100%）

2015年度 75%

2016年度 75% (=)

2017年度 25% (↓)

2018年度 26.67% (↑)

○ 出産に係る子の養育のための特別休暇取得率（目標値 対象職員のうち 30%）

2015年度 0%

2016年度 0% (=)

2017年度 6.25% (↑)

2018年度 8.33% (↑)

○ 年次休暇取得日数（目標値 令和2年 平均7日）

2015年 平均4.3日

2016年 平均5.1日 (↑)

2017年 平均5.9日 (↑)

2018年 平均7.1日 (↑)

○ 女性土木・建築職の割合（目標値 令和2年度 30%）

2016年度 23%

2017年度 23% (=)

2018年度 26.6% (↑)

2019年度 23.5% (↓)

○ 男性保育士・児童厚生員の割合（目標値 令和2年度 5%）

2016年度 3%

2017年度 3% (=)

2018年度 3.5% (↑)

2019年度 3.25% (↓)

○ 複数日に渡る日程の研修への女性職員の参加数（目標値 1年3名以上）

2015年度 1人

2016年度 4人 (↑)

2017年度 5人 (↑)

2018年度 7人 (↑)

○ 事務職のうち女性管理職の割合（目標値 令和2年度 23%以上）

2015年度	15.56%
2016年度	18.91% (↑)
2017年度	21.43% (↑)
2018年度	23.91% (↑)
2019年度	27.27% (↑)